



Hotel Gil Animadores

Estimación y valoración de los costes del personal

Jose Ignacio González Gómez
Departamento de Economía, Contabilidad y Finanzas

www.jggomez.eu

Basado en;

V.2.5

1 Enunciado

El Hotel Gil VIP cuenta con una sección de animación con las siguientes características técnicas relacionadas con el personal asociada al citado departamento.

Además, los costes salariales estimados son los siguientes.

Promedio de animadores disponibles en el periodo:	4
Días trabajados en el periodo por operario:	25 días
Jornada Laboral (horas-día)	6 hr/día
Calendario laboral según convenio colectivo para el ejercicio en curso - Sector Hostelería - Convenio Provincial	
Días Naturales del Año:	365 días
Días de descanso semanal	52 días
Fiestas no recuperables	12 días
Vacaciones retribuidas	21 días
Permisos (promedio)	3 días
Imprevistos (enfermedad, etc.)	4 días
Jornada Laboral (horas-día)	6 hr/día

Estimaciones de los costes laborales ANUALES para el conjunto animadores

Concepto	Importe
Sueldo Base Mes prorrteado las pagas extras	5.400,00 €
Complementos Puesto de Trabajo (turnos, responsabilidad, etc)	720,00 €
Complementos de calidad y tiempo de trabajo (incentivos, idiomas , etc.)	520,00 €
Complemento por Prendas de trabajo	60,00 €
Gastos de Locomoción y Dietas normales	140,00 €
Seg. Social Empresa	28,00%
Seg. Social Trabajador	6,50%
Comedor Colectivo-Catering	140,00 €
Otras Cargas Asesoría Laboral	280,00 €
IRPF	10,00%

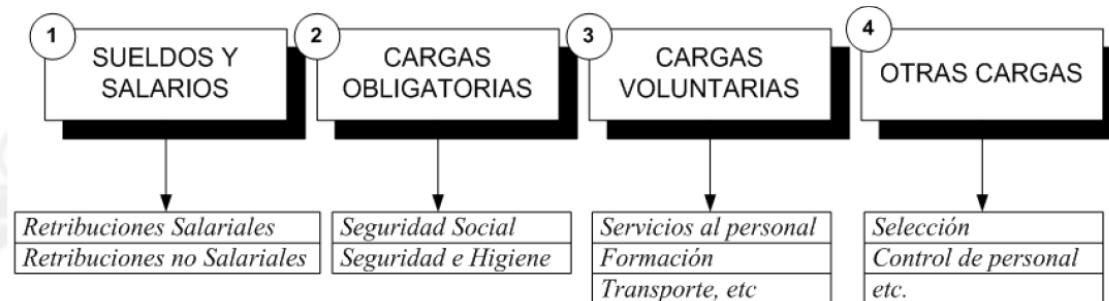
Se pide:

- Determinar la Base de Cotización a la Seguridad Social
- Líquido a pagar por la empresa o percibir por los trabajadores en el periodo
- Coste Total Salarial de la Empresa en el Periodo
- Coste Salarial por Operario
- Coste hora promedio por operario del servicio

Plantilla

	Total Empleado/s
1 Sueldos y Salarios	
<i>1.a Retribuciones Salariales</i>	
<i>1.b Retribuciones No Salariales</i>	
<i>Sueldo Bruto - Total Devengado</i>	
2 Cargas Obligatorias	
3 Cargas Voluntarias	
4 Otras Cargas	
Cálculos Base	
A <i>Base de Cotización a la Seg. Social</i>	
B <i>IRPF (Estimado ±)</i>	
C <i>Total liquido a percibir por trabajador/es</i>	
D <i>Coste total salarial para la empresa en el periodo</i>	
E <i>Coste hora promedio por operario del servicio</i>	

2 Solución



Calendario laboral según convenio colectivo para el ejercicio en curso - Sector Hostelería - Convenio Provincial

Días Naturales del Año:	365 días
Días de descanso semanal	52 días
Fiestas no recuperables	12 días
Vacaciones retribuidas	21 días
Permisos (promedio)	3 días
Imprevistos (enfermedad, etc.)	4 días
Jornada Laboral (horas-día)	6 hr/día
Total horas año por operario (días año por operario + horas dia)	1.638 Horas

Clav	Concepto	Importe	Base
RS	Sueldo Base Mes prorrateado las pagas extras	5.400,00 €	1.350,00 €
RS	Complementos Puesto de Trabajo (turnos, responsabilidad, etc)	720,00 €	180,00 €
RS	Complementos de calidad y tiempo de trabajo (incentivos, idiomas, etc)	520,00 €	130,00 €
RNS	Complemento por Prendas de trabajo	60,00 €	15,00 €
RNS	Gastos de Locomoción y Dietas normales	140,00 €	35,00 €
SSE	Seg. Social Empresa	28,00%	28,00%
SST	Seg. Social Trabajador	6,50%	6,50%
CV	Comedor Colectivo-Catering	140,00 €	35,00 €
OC	Otras Cargas Asesoría Laboral	280,00 €	70,00 €
IRPF	IRPF	10,00%	10,00%

Total Empleado/s

1 Sueldos y Salarios

1.a Retribuciones Salariales	6.640 €
1.b Retribuciones No Salariales	200 €
Sueldo Bruto - Total Devengado	6.840,00 €

2 Cargas Obligatorias

2.a Seg. Social Empresa (Estimado ±):	28,0%	1.859,20 €
2.b Seg. Social Trabajador (Estimado ±):	6,5%	431,60 €

3 Cargas Voluntarias

4 Otras Cargas

Cálculos Base

A Base de Cotización a la Seg. Social	6.640,00 €
B IRPF (Estimado ±)	820,80 €
C Total líquido a percibir por trabajador/es	5.587,60 €
D Coste total salarial para la empresa en el periodo	9.119,20 €
E Coste hora promedio por operario del servicio	5,57 €/hr